

Zarządzenie Nr 1/2026

Dyrektora Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie

z dnia 08.01.2026 r.

## w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie pracy Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz. 1135), art. 104<sup>2</sup> § 2, art. 22<sup>2</sup> § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. z 2025r., poz. 277 z późn. zm.) oraz § 10 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie, uchwalonego w dniu 31 lipca 2014 r. Uchwałą Nr 138/2014 Zarządu Powiatu w Legionowie, zmienionego Uchwałą Nr 10/2016 Zarządu Powiatu w Legionowie z dnia 19 stycznia 2016 r., Uchwałą Nr 32/2024 z dnia 5 lutego 2024r., zarządzam co następuje:

### § 1

Wprowadza się zmiany w Regulaminie pracy Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie poprzez dodanie po Rozdziale XI zapisów Rozdziału XIA o następującym brzmieniu:

#### „ROZDZIAŁ XIA

1. Pracodawca stosuje szczególny nadzór w części zakładu pracy, obejmujący pomieszczenie wydawania posiłków w lokalu użytkowym zlokalizowanym na parterze budynku Starostwa Powiatowego w Legionowie przy ul. Sikorskiego 11 w Legionowie, przeznaczonego na prowadzenie działalności gastronomicznej – bar raBARbar, w postaci środków technicznych – kamery przemysłowej umożliwiającej rejestrację obrazu (monitoring wizyjny) w celu nagrywania ciągłego pracowników obsługujących kasę fiskalną dla późniejszej weryfikacji. Monitoring nie będzie obejmował innych pomieszczeń ani stref prywatnych. Do monitoringu mają dostęp wyłącznie osoby upoważnione przez Pracodawcę. Pracodawca zobowiązuje się wskazać pracownikowi miejsca instalacji kamery wideo.

2. Funkcjonowanie monitoringu wizyjnego jest niezbędne ze względu na:

- a) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników,
- b) umożliwienie wykrywania zachowań szkodzących Pracodawcy, pracownikom lub narażających Pracodawcę na straty,
- c) ochrona mienia Pracodawcy, a mianowicie zabezpieczenie mienia należącego do Pracodawcy przed uszkodzeniem, zniszczeniem czy kradzieżą,

3. Przetwarzanie danych osobowych w ramach monitoringu wizyjnego odbywać się będzie zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE z dnia 27 kwietnia 2016 roku (RODO), w szczególności na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego z przepisów kodeksu pracy,
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – realizacja prawnie uzasadnionego interesu administratora, polegającego na ochronie mienia oraz zapewnieniu bezpieczeństwa.

4. Pracownicy oraz osoby przebywające w monitorowanym obszarze zostaną poinformowani o stosowaniu monitoringu w sposób zgodny z art. 13 RODO, w tym poprzez odpowiednie oznaczenie pomieszczenia oraz przekazanie wymaganych klauzul informacyjnych.

5. Nagrania obrazu Pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

6. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w pkt 5 powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

7. Po upływie okresów, o których mowa w pkt 5 lub 6, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

8. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje o zasadach i celach stosowania monitoringu w zakładzie pracy.

9. Pracodawca oznaczy pomieszczenie monitorowane w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków graficznych”.

## § 2

Wykonanie zarządzania powierza się Głównemu Księgowemu oraz Kierownikowi Warsztatu Gastronomicznego we właściwych zakresach.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Powiatowym Centrum Integracji Społecznej w Legionowie.

DYREKTOR  
Powiatowego Centrum Integracji Społecznej  
w Legionowie  
  
Dorothea Wróbel-Górecka

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(dane Pracodawcy)

.....  
(imię i nazwisko Uczestnika)

### **Informacja dotycząca stosowania monitoringu**

Działając na podstawie art. 22<sup>2</sup> § 7 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz. z 2025r., poz. 277 z późn. zm.), informuję Panią/Pana, że w związku z realizacją przez Pana/Panią Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego jako uczestnika będzie w Pani/Pana przypadku stosowany monitoring wizyjny obejmujący pomieszczenie wydawania posiłków w lokalu użytkowym zlokalizowanym na parterze budynku Starostwa Powiatowego w Legionowie przy ul. Sikorskiego 11 w Legionowie, przeznaczonego na prowadzenie działalności gastronomicznej – bar raBARbar, w postaci środków technicznych – kamery przemysłowej umożliwiającej rejestrację obrazu (monitoring wizyjny) w celu nagrywania ciągłego pracowników/uczestników obsługujących kasę fiskalną dla późniejszej weryfikacji.

Monitoring nie będzie obejmował innych pomieszczeń ani stref prywatnych.

.....  
(podpis Pracodawcy  
lub osoby upoważnionej do działania w jego imieniu)

Informację otrzymałem/łam

.....  
(data i podpis Uczestnika)

## **UWAGA! OBIEKT MONITOROWANY**

Na terenie pomieszczenia prowadzony jest monitoring wizyjny.

Administratorem Pani /Pana danych osobowych jest:

Dyrektor Powiatowego Centrum Integracji Społecznych w Legionowie przy ul. Władysława Sikorskiego 11, 05-119 Legionowo.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych osobowych możliwy jest pod adresem:  
a. Powiatowe Centrum Integracji Społecznej w Legionowie, ul. Władysława Sikorskiego 11, 05-119 Legionowo

b. e-mail: [iod@cis.legionowski.pl](mailto:iod@cis.legionowski.pl)

Podstawa prawna:

art. 22<sup>2</sup> Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. c i f RODO.

Więcej informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych dostępnych jest na stronie internetowej: <https://bipcis.powiat-legionowski.pl/> w zakładce RODO.